

<b>ZASIŁKI Z TYTUŁU MACIERZYŃSTWA DO 25.04.2023</b>	<b>ZASIŁKI Z TYTUŁU MACIERZYŃSTWA OD 26.04.2023</b>
20 tygodni urlopu macierzyńskiego 32 tygodnie urlopu rodzicielskiego do podziału między rodziców	20 tygodni urlopu macierzyńskiego 32 tygodnie urlopu rodzicielskiego do podziału między rodziców 9 tygodni urlopu rodzicielskiego <b>do wyłącznego wykorzystania przez drugiego rodzica</b>
Dwa warianty wniosku o urlop związany z rodzicielstwem  - długi – całość urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego, z możliwością rezygnacji  - dzielony – urlop macierzyński a później decyzje w przedmiocie ilości części i długości trwania urlopu rodzicielskiego	Dowolność korzystania z urlopów  - macierzyński - rodzicielski później bądź jednocześnie
Urlop rodzicielski podzielony na max 4 części	Urlop rodzicielski podzielony na max 5 części
Urlop rodzicielski do wykorzystania wyłącznie bezpośrednio po urlopie macierzyńskim	Do wykorzystania w dowolnym momencie, do końca roku kalendarzowego ukończenia przez dziecko 6 roku życia  - bez wymogu bezpośrednio - bez wymogu wielokrotności 8 tygodni
Kolejne części urlopu rodzicielskiego do wykorzystania bezpośrednio po poprzednich częściach urlopu rodzicielskiego	
Jedna część – max 16 tygodni do wykorzystania w innym terminie – do końca roku kalendarzowego ukończenia przez dziecko 6 roku życia	
Rodzice mogą wspólnie korzystać ze świadczeń	
Urlop rodzicielski do wykorzystania w wielokrotności 8 tygodni ( z wyjątkami)	
Wysokość zasiłku macierzyńskiego w dwóch wariantach  - wariant długi – za całość 80% PWZ Przy rezygnacji z urlopu rodzicielskiego – wyrównanie za urlop macierzyński do 100% - warunek: nie rozpoczęty urlop rodzicielski w części przekraczającej 6 tygodni bezpośrednio po macierzyńskim  - wariant dzielony: -100% za urlop macierzyński -100% pierwsze 6 tygodni urlopu rodzicielskiego - 60% pozostały urlop rodzicielski	Wysokość zasiłku macierzyńskiego w dwóch wariantach  - wariant długi – za całość 81,50 % PWZ Przy rezygnacji z urlopu rodzicielskiego – wyrównanie za urlop macierzyński do 100% - warunek: nie skorzystaniu z niego do końca 1 roku życia dziecka  - wariant dzielony: -100% za urlop macierzyński - 70% za okres urlopu rodzicielskiego - 70% „nowy” urlop rodzicielski – 9 tygodni

<b>Art. 179<sup>1</sup> KP</b> <b>Art. 181<sup>1c</sup> KP</b> <b>Art. 30-31 ustawy zasiłkowej</b>	<del><b>Art. 179<sup>1</sup> KP</b></del> <b>Art. 181<sup>1c</sup> KP</b> <b>Art. 30-31, art. 30a ustawy zasiłkowej</b>
<b>Urlop ojcowski do 25.04.2023</b>	<b>Urlop ojcowski od 26.04.2023</b>
- 2 tygodnie - do końca 24 miesiąca życia dziecka - max 2 części - płatny – 100%	- 2 tygodnie - do końca 12 miesiąca życia dziecka - max 2 części - płatny – 100%

### USTALENIE PRAWA DO ZASIŁKU CHOROBOWEGO

LP.		
1.	Ubezpieczony	
2.	Zachorował w trakcie ubezpieczenia (ewentualnie po ustaniu ubezpieczenia 14 dni/3 miesiące - kod E)	
3.	Okres wyczekiwania (30 / 90 dni) 5 wyjątków - 10 lat obowiązkowego ubezpieczenia chorobowego - wypadek w drodze do/z pracy - poseł/senator (90dni) - absolwent (90 dni) - przerwa między poprzednim okresem ubezpieczenia nie dłuższa niż 30 dni	
4.	Okres zasiłkowy (182/270 dni)	
5.	Wyłączenia: - zachowuje prawo do wynagrodzenia - w czasie urlopu bezpłatnego lub wychowawczego - w czasie aresztowania - w czasie „wyczekiwania” na zarząd sukcesyjny - umyślne przestępstwo - nadużycie alkoholu (5 dni) - wykonywanie pracy zarobkowej w czasie orzeczonej niezdolności do pracy - zwolnienie sfalszowane - odrębne wyłączenia za okres choroby po ustaniu zatrudnienia (wypłaca i ocenia ZUS)	
6.	Dokumentacja	